MASTER EXECUTIVE ONLINE

PARITÀ DI GENERE

PdR 125:2022

Diversità e inclusione: il valore aggiunto per le aziende

11 Maggio
22 Giugno
09:00/13:00

La Parità di Genere non è solo un diritto fondamentale, ma anche un fattore chiave per la crescita economica e sociale. Le aziende che adottano politiche di parità di genere sono più innovative, competitive e attrattive per i talenti.

Il **Master Executive Parità di Genere PdR 125:2022** è un Percorso Formativo innovativo che ti permetterà di acquisire competenze e strumenti per promuovere la Parità di Genere all'interno delle organizzazioni.

A fine Master, al superamento del test finale seguirà la selezione dei partecipanti per uno stage di sei mesi presso la sede GCERTI Italy di Napoli.

MODULI (frequentabili anche separatamente)

1 UNI PdR 125

11 Maggio 2024 | 09:00/13:00 | Angela Maria Caruso

Una panoramica completa su come affrontare un processo di certificazione con focus sui 4 elementi caratterizzanti la UNI PdR 125:2022: calcolo indicatori, sviluppo politica, sviluppo piano strategico e sistema di gestione.

2 La conduzione di audit interni: ISO 19011

18 Maggio 2024 | 09:00/13:00 | Attilio Cervo

Focus su strumenti e conoscenze necessari per gestire un audit interno in modo altamente qualificato. La norma ISO 19011 si applica a tutti i tipi di organizzazione e può essere utilizzata per l'audit di un sistema di gestione, di un processo o di un progetto.

3 La conduzione di audit interni: Sistema di Gestione Parità di Genere

25 Maggio 2024 | 09:00/13:00 | Angela Maria Caruso

Acquisire le competenze necessarie per gestire gli audit interni in tema di parità di genere come richiesto dalla UNI PdR 125:2022. I partecipanti saranno in grado di valutare la conformità del sistema di gestione alla norma, anche in vista delle visite ispettive da parte dell'ente di certificazione.

4 Equità retributiva per genere

01 Giugno 2024 | 09:00/13:00 | Angela Maria Caruso

Il webinar fornisce le competenze e il know-how necessari per gestire i principi di equità retributiva nelle organizzazioni, promuovendo un ambiente lavorativo equo e inclusivo.

5 Gestione del personale in ottica di parità di genere e strumenti di welfare aziendale

08 Giugno 2024 | 09:00/13:00 | Angela Maria Caruso

L'obiettivo è trasferire, anche attraverso esempi di contratti aziendali, competenze e strumenti lavoristici per assicurare una politica welfare aziendale equa e inclusiva. Verranno approfondite anche le modalità di gestione delle relazioni sindacali.

6 Comunicazione di genere

15 Giugno 2024 | 09:00/13:00 | Angela Maria Caruso

Un focus sulla "comunicazione di genere". Saranno illustrati esempi, approcci, modelli e linee guida per la corretta gestione della comunicazione in modo inclusivo ed equo, trasferendo competenze di comunicazione assertiva.

7 Politiche di diversità e inclusione nel sistema sostenibilità

22 Giugno 2024 | 09:00/13:00 | Angela Maria Caruso

Il Sistema di Gestione Parità di Genere come Opportunità di sviluppo strategico integrato a tutti gli obiettivi aziendali e la leadership femminile come strumento di empowerment personale e un'occasione di cambiamento.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

PERCORSO COMPLETO:
€ 1.000,00 + iva

Clienti e Partner GCERTI Italy
€ 850,00 + iva

SINGOLO MODULO:
€ 200,00 + iva

Clienti e Partner GCERTI Italy
€ 150,00 + iva

Inquadra il QR code e iscriviti al percorso completo o ai singoli moduli del master

WHATSAPP AVAILABLE
Dr. **Michele Gallo**
CHIEF EXECUTIVE OFFICER
+39 331.291.43.14

SEDE OPERATIVA
Viale Virgilio, 58/C
41123 Modena (MO)

EMAIL
direzione@gcerti.it

WEB:
gcerti.it

GCERTI ITALY | ASSESSMENT & CERTIFICATION S.R.L. | SOCIETÀ BENEFIT
Ente di Certificazione e Formazione